

LIDERAZGO Y COACHING EN **ORGANIZACIONES**



LIDERAZGO Y COACHING EN ORGANIZACIONES

Entrenamiento a través del Coaching Ontológico para mejorar el desempeño individual y de equipos de trabajo.

Las organizaciones inteligentes reconocen que la efectividad de sus equipos depende de la relación que éstos tienen con sus líderes.

Independientemente de su tamaño o actividad, trabajar en el bien-estar y el entendimiento mutuo, hoy, es la prioridad en las empresas que buscan un desarrollo sostenible.

Con esta perspectiva, nuestro compromiso es asistir a las organizaciones a desarrollar y enriquecer su liderazgo con herramientas de Coaching Ontológico.

Basado en un paradigma de confianza, un Líder-Coach impacta de forma positiva en su equipo y sus integrantes, alineando los intereses individuales con los objetivos de la organización.

Incorporar un liderazgo de estas características les permite a las organizaciones gestionar de manera efectiva su realidad actual y alcanzar resultados sin precedentes.



LIDERAZGO Y COACHING EN ORGANIZACIONES

BENEFICIOS

PROPUESTA DE ENTRENAMIENTO

Este programa fue diseñado con herramientas de Coaching Ontológico, en respuesta a los desafíos que enfrentan las empresas de hoy, aportando a los asistentes recursos y metodologías de rápida aplicación y uso cotidiano.

Estas herramientas están enfocadas a cuestiones de liderazgo y equipo, por lo que le permitirán a cada asistente desarrollar su efectividad estratégica y operativa para cualquiera de las funciones dentro de la organización.

Algunos de los beneficios que obtendrán los asistentes y las empresas a las que pertenecen son:

- Productividad en la comunicación entre las áreas y miembros de la organización.
- Interdependencia como diferencial del trabajo en equipo.
- Resignificación de tareas asignando sentido a las acciones.
- Apertura y disposición emocional para atravesar situaciones de estrés.
- Disminución de conflictos recurrentes.
- Agilidad y claridad para la toma de decisiones.
- Bienestar individual y colectivo.



LIDERAZGO Y COACHING EN ORGANIZACIONES

PROGRAMA

Módulo I Efectividad personal

PROPUESTA DE ENTRENAMIENTO

En este módulo, los participantes adquieren herramientas para desarrollar la proactividad y aumentar su capacidad de respuesta, identificando y disolviendo los modelos mentales que limitan su desempeño.

1. Aprender para la construcción y transformación. Actitudes limitantes y favorecedoras.
2. Capacidad de respuesta personal y su impacto en la empresa. Compromiso individual y de equipos.
3. Identificar creencias arraigadas para crear nuevos hábitos y crecer en poder y protagonismo.
4. Distinguir el poder generativo del lenguaje. Crear identidad, relaciones y compromisos.
5. Revisar los juicios personales y la relación con la “realidad”, ampliar la mirada para mejorar el desempeño.
6. Adquirir competencias para agilizar la coordinación con otros. Crear y mejorar relaciones desde la comunicación.
7. Escuchar como líder. Reconocer el papel activo de la escucha y su responsabilidad en las conversaciones.
8. Educación emocional. Adquirir herramientas para intervenir y decidir de manera responsable.



LIDERAZGO Y COACHING EN ORGANIZACIONES

PROGRAMA

Módulo II

Trabajo en equipo Liderazgo

PROPUESTA DE ENTRENAMIENTO

Con un particular modelo de liderazgo en servicio, en este módulo de entrenamiento, los participantes desarrollan habilidades sociales que optimizan la coordinación de acciones con otros y hacen más efectivos los procesos .

1. Construir y reconstruir confianza para el sostén de relaciones productivas. Confiar y ser confiable.
2. Distinguir el modelo de liderazgo para crear uno basado en el poder personal y la autoridad otorgada.
3. Fortalecer asertividad en la comunicación para propiciar conversaciones efectiva y reducir el nivel de conflicto.
4. Desarrollar y fortalecer la habilidad de planificar. Adquirir herramientas de gestión de proyectos.
5. Formar equipos efectivos. Gestión de la diversidad hacia un resultado conjunto.
6. Desarrollar un modelo de liderazgo basado en el servicio. que promueva la superación y la mejora continua.
7. Efectivizar la relación con el tiempo. Priorizar, delegar y detectar hábitos improductivos.
8. Optimizar la gestión de imprevistos. Disminuir las obviedades y malos entendidos. Desarrollar habilidad para generar cambios de rumbo.



LIDERAZGO Y COACHING EN ORGANIZACIONES

METODOLOGÍA Y MODALIDAD

PROPUESTA DE ENTRENAMIENTO

Basado en un modelo de aprendizaje transformativo, que facilita el crecimiento integral de los individuos y equipos de trabajo, la metodología aplicada trasciende a la utilizada en una capacitación tradicional incluyendo:

- Desarrollo teórico y dinámicas que facilitan el aprendizaje práctico. Enriquecimiento grupal facilitado por técnicas lúdicas.
- Establecimiento de objetivos superadores para aplicar lo recibido.
- Asistencia de coaches profesionales durante el entrenamiento.
- Disponibilidad del contenido brindado en plataforma virtual.



LIDERAZGO Y COACHING EN ORGANIZACIONES

¿Qué es el Coaching Ontológico?

El coaching es una disciplina que acompaña a individuos y organizaciones para detectar y superar los límites que impiden su efectividad.

A diferencia de otras propuestas de entrenamiento basadas sólo en el resultado y la motivación, el coaching ontológico es una dinámica de transformación personal, focalizada en la manera de ser.

¿Qué puedes lograr con el entrenamiento?

- Aumentar la capacidad de respuesta ante los desafíos actuales.
- Generar estados de ánimo adecuados para la acción.
- Desarrollar recursos y habilidades para el logro de objetivos.
- Observar creencias propias y del sistema que limitan la efectividad.
- Adquirir competencias conversacionales para la coordinación de acciones y una comunicación productiva.
- Aprender a rediseñar conductas que permitan expandir tu poder de acción.
- Lograr una mejor calidad de vida, con mayor efectividad y bienestar.
- Promover contextos de confianza.
- Desarrollar habilidades de liderazgo y trabajo en equipo.
- Certificar como Coach Ontológico Profesional.



LIDERAZGO Y COACHING EN ORGANIZACIONES

METODOLOGÍA Y MODALIDAD

El ITC es una institución con un fuerte compromiso formativo del ser y educativo del hacer de personas y organizaciones.

Su Misión es promover la superación y el desarrollo humano a través de diferentes propuestas de entrenamiento, basadas en el servicio y la efectividad en la gestión, capacitando a individuos, líderes y coaches comprometidos con la transformación personal y de los sistemas organizacionales.

El desafío transformacional y de superación que propone el ITC junto a la oportunidad de crecer en la habilidad de liderar, es una invitación para todo aquel que desea ser una mayor posibilidad en la organización a la cual pertenece y en la sociedad.

Garantizando una formación competente, el staff de ITC está integrado por un calificado equipo interdisciplinario de coaches, docentes, especialistas en recursos humanos, administración de empresas y profesionales del deporte, entre otros.

Con inicio de actividades en el año 2005, y contando con entrenamientos realizados a nivel nacional e internacional, ITC es, por trayectoria y calidad, el primero en formar coaches.

El ITC plantea un modelo de aprendizaje transformativo, que excede al modelo de capacitación tradicional, proponiendo un entrenamiento teórico y vivencial. Los alumnos experimentan un significativo crecimiento gracias al conocimiento de distinciones ontológicas (proceso intelectual) y a la apropiación de las mismas transfiriéndolas a su manera de ser (proceso vivencial, emocional y transformacional).





Antonio Marvelli

Director Ejecutivo ITC

- Master Coach Profesional acreditado por la Asociación Argentina de Coaching Ontológico Profesional (AACOP) y la Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional (FICOP).
- Fundador de la primera Formación de Coaches de Rosario.
- Empresario de la Construcción.
- Director técnico de fútbol y entrenador de entidades asociadas al deporte en distintas disciplinas.
- Director ITC Consultora Organizacional, impulsando procesos de Coaching Ontológico en organizaciones públicas y privadas.
- Disertante en numerosos cursos, seminarios, y talleres sobre liderazgo, diseño de proyectos, trabajo en equipo y cambio organizacional en Argentina, Chile, Brasil, España y Estados Unidos.
- Titular de los proyectos educativos de Liderazgo en Servicio y Coaching Ontológico ante el Ministerio de Educación.
- Hace más de 15 años que interviene como entrenador en la formación de líderes y coaches a nivel nacional e internacional.



Gabriela Greco

Directora Organizacional ITC

- Master Coach Profesional acreditada por la Asociación Argentina de Coaching Ontológico Profesional (AACOP) y la Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional (FICOP).
- Actual Vice Presidenta de la AACOP.
- Graduada como Técnica en Administración de Empresas.
- Directora de ventas independiente de Mary Kay Cosméticos S.A.
- Más de veinte años de experiencia liderando el desarrollo de equipos de alto rendimiento.
- Asesora de imagen personal, profesional y diseño organizacional.
- Disertante en conferencias de liderazgo en eventos en Argentina, Uruguay, España y Estados Unidos.
- Entrenadora de empresas en temáticas aplicadas al liderazgo, comunicación y relaciones personales e interpersonales.
- Consultora organizacional y facilitadora de equipos de trabajo.
- Autora del Proyecto Educativo de los cursos de Liderazgo en Servicio y Coaching Ontológico ante el Ministerio de Educación de la Pcia. de Sta. Fe.
- Capacitadora de diferentes colegios y de plenarias docentes, promoviendo el coaching al servicio de la educación.